

2022-2023

**RAPPORT
ANNUEL**

CENTRE PLEIN AIR FATIMA



Table des matières

1	Mot du président
2	Mot du directeur général
3	Notre mission & vision
4	Nos objectifs généraux
5	Le centre en "un clin d'oeil"
6	Les faits saillants
7	Revenus
8	Les programmes
9	Les collaborations, partenaires et les affiliations
10	Les ressources financière
11	Rapport des vérificateurs
12	Les remerciements
13	Les ressources humaines
14	Conseil d'administration
15	Les coordonnées

Mot du président

01

Contribuer à la création de l'organisme Centre Plein Air Fatima (PAF) est pour moi un honneur qui me donne le privilège de redonner et collaborer avec mes racines événementielles. Être nommé le 1er président du conseil d'administration de la jeune histoire de PAF fera partie à jamais de mon histoire d'amour avec Fatima.

Après un an d'existence de cette nouvelle entité, nous sommes en mesure de constater l'évolution constante de cette dernière. Déjà assise sur des bases solides aux niveaux administratif, de gestion et même en ce qui concerne les opérations terrains en animation, PAF a su démontrer sa versatilité, sa flexibilité et son professionnalisme entre autres, en terme, d'accueil de groupes et camps de jour. Le nouveau conseil d'administration et la permanence de PAF se sont donnés des lignes directrices évolutives, ambitieuses et dynamiques, une mission à la hauteur de la réputation de l'organisation et des objectifs réalisables et viables à court, moyen et long terme.

Financièrement parlant, les objectifs et prévisions de l'an UN sont respectés. Aucune grosse surprise n'est venue mettre de l'ombre sur cette année de « construction ». L'agenda stratégique est déjà bien rempli pour ce qui concerne l'avenir de PAF. La collaboration directe avec notre entité sœur, le Centre Notre-Dame-de-Fatima, fait de PAF un organisme fort et fier qui ne peut que grandir défi après défi, projet après projet.

Dans tout ce grand processus de changement et d'évolution, je tiens à souligner l'importance de l'équipe de permanence de Plein Air Fatima. Son directeur général, leader, dynamique, professionnel, méthodique et en contrôle, M. Steven Grenier, fait à la fois un job exceptionnel afin de supporter, son équipe, ses partenaires et le nom FATIMA, il le scande partout où il passe. Ses deux complices, M. Guillaume Roberge et M. Philippe Dupré-Deslandes assurent une direction des camps impeccables, développent des outils de travail aux normes requises et correspondants aux besoins actuels du milieu. De plus, ils s'assurent à leur façon de faire rayonner PAF partout sur le territoire québécois. Et complétons l'exercice avec la recrue de l'an UN, Mme Marie-Andrée Robert qui se pointe au poste de responsable des inscriptions et réservations de groupes. Elle remplit avec brio son mandat et son intégration à l'équipe s'est fait de façon spontanée et naturelle. PAF ne pouvait se passer d'une personne énergique et positive comme celle-ci. Le conseil d'administration réitère donc son entière confiance envers la permanence en place.

Pour 2023-2024, continuons sur les objectifs en place, accentuons la mission donnée et visons l'excellence !

Merci à l'équipe en place, aux administrateurs et à la fidèle clientèle qui profite saison après saison des installations et de l'expertise des gens en place.

Événementiellement vôtre,

Le président,

Dominic Larivée

Mot du Directeur général

02

L'année 2022-2023 a été une année sous le signe de la création de cette nouvelle entité nommée Plein Air Fatima. Créé suite à des réflexions stratégiques de croissance et permettant une meilleure agilité, l'exercice n'en était pas moins complexe : mettre en place une organisation à partir de personnel existant mais sous une philosophie différente de gestion. Différente puisque cette nouvelle entité d'économie sociale fait davantage appel à des valeurs entrepreneuriales et d'affaires, que communautaire. Cela étant, les valeurs profondes de cette nouvelle entité « Fatima » puise leurs racines au cœur même d'une histoire riche en valeurs chrétiennes et humaines. Cette réorganisation concordait avec la relance à l'échelle de la province des activités post-pandémiques puisque les programmes d'hébergement de groupes et sorties scolaires ont repris en avril et mai 2022.

À juste titre, les équipiers présents tout au long de l'année ont dû vivre une période d'adaptation qui n'est, à toute fins pratiques, pas conclues à ce jour. La collaboration et la cohabitation avec son aîné, le Centre Notre-Dame-de-Fatima, demeure un défi quotidien au chapitre des communications afin d'éviter toutes formes de dédoublement des tâches

. Heureusement, l'équipe de PAF peut compter sur l'appui de Nelson Beauchamp et son équipe du CNDF pour le soutenir dans ses opérations administratives et de soutien. C'est ainsi que dès son premier cycle complet l'organisme a pu atteindre l'équilibre budgétaire. Un grand merci pour son soutien ainsi qu'à ses équipiers.



Grâce à cette collaboration entre les deux OBNL, l'année financière de PAF qui s'est terminée en mars 2023 a permis de dégager un léger bénéfice. Malgré des pertes considérables en classes nature au printemps 2022 (-103 000 \$ des prévisions budgétaires) dû à une rareté criante de main d'œuvre et de la révision de l'offre de service aux écoles, PAF a su capitaliser sur une forte reprise de ses visites en hébergement de groupe pour l'ensemble de l'année (+155 000\$ des prévisions budgétaires). Toutefois, nous avons connu une explosion des coups des denrées ce qui a quelque peu affecté une part de nos résultats. En contrepartie de ces augmentations de coups, soulignons la performance exceptionnelle du directeur général adjoint Guillaume Roberge et de son acolyte à la direction des programmes, Philippe Dupré-Deslandes qui ont géré les ressources de main de maître et pu réaliser des économies importantes durant tout au long de l'année. Ce furent les faits saillants d'un point de vue financier.

Rappelons que les principaux programmes opérés par PAF s'adressent à une clientèle neurotypique locale et suprarégionale. C'est principalement via les camps de jour, les sorties scolaires, l'hébergement de groupes, et les activités récréatives que PAF génère des revenus. Au chapitre de la planification stratégique et des grands chantiers, le choix a été fait de l'opérer sur un horizon de deux ans permettant des actions très efficaces à court terme. Transition opérationnelle, nouvelle offre de service, et éco-responsabilisation sont au cœur de ces travaux. Au terme de l'an un, nous avons atteint tout près de 60% de taux de réalisation des objectifs fixés. Les derniers pas à franchir résident dans le dernier chantier : l'éco-responsabilisation. Nous présumons donc que ces durant l'année en cours que nous veillerons à faire évoluer ce volet.

Le grand retour de Philippe Dupré-Deslandes à la direction des programmes et l'arrivée de Marie-Andrée Robert aux réservations et inscriptions, ont insufflé un souffle énorme au sein de l'équipe et créer une dynamique axée vers la qualité du service, la performance, l'esprit d'équipe, et l'entraide. Encadré par Guillaume Roberge à la direction générale adjointe, c'est avec eux et en équipe que PAF passera à travers cette crise de la pénurie de main d'œuvre qui frappe de plein fouet notre organisme, défi le plus important de notre organisation. Second défi, celui de l'équilibre budgétaire affecté bien évidemment par celui nommé précédemment. Et le dernier défi, trouver de nouvelles sources de revenus permettant une croissance soutenue de notre organisation.

En terminant, je souhaite remercier chaleureusement notre président du conseil d'administration, Dominic Larivée, qui a su être disponible à de nombreuses reprises en période de démarrage et tout au long de l'année. Je m'en voudrais de ne pas souligner les efforts de tous nos administrateurs bénévoles et féliciter ceux qui se sont joint à nous encours d'année. À vous tous un grand merci !

Le directeur général,

Steven Grenier

Mission & Vision

03

Mission

Plein Air Fatima est une entreprise d'économie sociale à but non lucratif vouée à faire vivre la nature et le dépassement de soi en favorisant les saines habitudes de vie par des expériences de loisirs, de plein air et de récréotourisme accessibles pour tous.

Vision

Plein Air Fatima souhaite devenir LA référence en matière d'accès et d'activités de plein air dans la région. Cette vision est motivée par le fait que les enfants et parents québécois souffrent profondément de ce qu'on appelle le déficit nature. Ainsi, tout en valorisant les bonnes et saines habitudes de vie, Plein air Fatima souhaite permettre à sa communauté de se rapprocher sécuritairement et activement de la forêt, de l'eau, de la nature.



Objectifs généraux

04

Favoriser l'autonomie et l'apprentissage par le biais d'activités structurées et libres

Rendre le plein air accessible à tous

Développer et administrer les activités du Centre dans un souci de transparence et de diligence

Favoriser la pratique d'activités sportives, artistiques et de plein air

Favoriser l'acquisition de saines habitudes de vie

Maintenir un environnement sécuritaire et fonctionnel

Respecter les personnes dans leurs différences

Offrir un service respectueux et de qualité

Créer une atmosphère de vacances, de plaisir et de joie

Réaliser des activités qui favorisent le développement durable

PAF en "Un clin d'oeil"

05

Axes de communication

Programmes

Clientèles

Camps de jour

Camp de jour Plein Air Fatima
Camp de jour du Chêne-Bleu
Camp de jour de la Relâche scolaire

Enfants neurotypiques issus de la communauté locale

Accueil de groupes

Hébergement de groupes autonomes
Journée plein air autonome
Leadership
Tournages
Location de locaux

Associations/OBNL
Familles
Scouts
Autres
Écoles régionales et suprarégionales
Écoles secondaires régionales et suprarégionales
Entreprises de repérage
Maisons de production
Communauté régionale et suprarégionale

Scolaires

Journée plein air
Journée plein air économiques
Classes nature avec hébergement

Écoles régionales et suprarégionales
Communauté régionale et suprarégionale

Activités récréatives

Activités de plein air hivernales
Accès à la piscine
Cours de natation

Communauté régionale et suprarégionale

Partenariats

Ville de Notre-Dame-de-l'Île-Perrot
Ville de Pincourt

Entente camp de jour PAF
Entente camp de jour du Chêne-Bleu

2022 / 2023

2021 / 2022

	Nombre de personnes	Jours/personne	Nombre de personnes	Jours/personne
Camp de jour				
Fatima	522	9275	393	7 035
Chêne-Bleu	132	1470	127	1 595
Relâche scolaire	57	285	0	0
Hébergement de groupes				
Hébergement de groupes	1780	5445	73	231
Classes nature				
Classes nature (jour+nuitée)	5379	5794	1869	1869
Activités récréatives				
Piscine/Cours de natation	2805	5291	104	934
École de ski et kiosque	505	505	1012	2004
Total	11 180	28 065	4 071	16 345

Revenus

07

2022 / 2023

2021 / 2022

Département	Revenus	Rabais	Revenus	Rabais
Camp de jour Fatima	443 295,42 \$	10 198,95 \$	285 834,69 \$	6 825,48 \$
Camp de jour Chêne-Bleu	57 794,00 \$	0,00 \$	63 101,00 \$	7 728,00 \$
Classes nature	81 517,29 \$	4 001,09 \$	59 524,80 \$	421,85 \$
Hébergement de groupes	401 747,44 \$	6 046,00 \$	45 485,57 \$	6 438,54 \$
Activités récréatives	38 029,28 \$	0,00 \$	23 115,95 \$	3 582,00 \$
Autres programmes*	88 358,01 \$	319,00 \$	0,00 \$	0,00 \$
	1 110 741,40 \$	20 565,04 \$	477 062,01 \$	24 995,87 \$

Les programmes

08

LES CAMPS DE JOUR DE PLEIN AIR FATIMA

La pandémie terminée, le camp de jour retrouve un mode opérationnel davantage commun à son historique. Évidemment, nous faisons quand même face à plusieurs défis particulièrement en matière de ressources humaines. Les demandes et exigences particulières croissantes des animateurs constituent

Le camp de jour s'est déroulé sur une période de neuf (9) semaines, soit du 27 juin au 26 août 2022 pour un total de 45 jours. Le fait que nous offrons le camp de jour dès la fin de l'école jusqu'au retour en classe en août est très apprécié des parents.

Nous avons accueilli 522 campeurs pour un total de 1855 semaines tout programme confondu, et 9275 jours/campeur dans l'été. Ce sont 4035 jours au service de garde et 1670 repas servis via le service de cafétéria.

La ville de Notre-Dame-de-l'Île-Perrot maintient toujours son entente pour ses résidents et leur permet de profiter d'une subvention à l'inscription de 52,00 \$ par semaine appliquée directement au moment de s'inscrire à un des programmes du camp de jour de PAF. Ce soutien financier est par la suite remboursé par la ville.

La ville de Notre-Dame-de-l'Île-Perrot offre aussi une vitrine de nos activités dans leurs bottins municipaux.

Nous offrons aux enfants un encadrement de qualité dans un environnement sécuritaire. Notre programmation est variée et propose des programmes réguliers (Touche-à-tout/Outdoor day amp) ainsi que les programmes spécialisés (ex. : Escayak/Yoga/etc.) avec ou sans partenaires. Ces derniers, ainsi que l'option repas, nous démarquent de la « compétition » municipale puisque peu de villes offrent cette option.

Nous tentons de plus en plus à sensibiliser les moniteurs et les enfants aux principes du développement durable et aux saines habitudes de vie. Nous controns l'intimidation par des mesures claires et efficaces. Le service offert est de qualité supérieure.

Les moniteurs sont principalement des étudiants. Ces derniers sont motivés par le développement d'un esprit d'équipe et d'un sentiment d'appartenance fort, permettant la quête de l'excellence.

Le camp de jour est certifié par l'Association des camps certifiés du Québec (ACQ). Nous devons respecter plus de 84 normes et sous-normes dans différents domaines : sécurité, formation, programmation, administration.

Nos principaux défis sont de maintenir des services de qualité et de développer une programmation variée et de maintenir de hauts standards

Le camp de jour du Chêne-Bleu

Grâce à une entente avec la Ville de Pincourt, maintenant de trois ans, PAF offre un camp de jour à l'École secondaire du Chêne-Bleu. Cette entente permet à PAF d'utiliser une partie des installations intérieures et extérieures de l'école en échange d'une tarification réduite de 30,00 \$ pour les citoyens de Pincourt. La ville de Pincourt offre une mention des activités de PAF dans leurs bottins municipaux.

Nous avons accueilli 132 campeurs pour 1 470 jours/campeur dans l'été.

Nous maintenons toujours une gestion rigoureuse de nos dépenses afin d'assurer la pérennité et la performance de ce programme. Un nouveau défi de taille se pointe : les tarifs d'autobus pour les déplacements à la piscine municipale. Ces derniers ont plus que triplé. Une réflexion sur la pérennité de ce programme est à avoir pour les prochaines années dû à l'explosion des coûts et les problèmes de cohabitation avec les autres organismes en place. L'opération de ce programme devient de plus en plus lourde.

Le camp de jour du Chêne-Bleu offre un service bilingue.

Le camp de jour du Chêne-Bleu est certifié par l'Association des camps certifiés du Québec (ACQ).

L'accueil de groupes

L'hébergement de groupes fonctionne bien. Nous avons presque exclusivement de bons commentaires au niveau de la qualité de l'accueil, de l'hébergement et du service alimentaire. La clientèle apprécie énormément le petit cadeau qui est offert en guise de remerciement lors de l'accueil. Il s'agit d'un simple geste peu coûteux et très apprécié. De plus, en 2022-2023, nous avons maintenu une équipe de responsable de fin de semaine pour l'hébergement de groupes. Cela consistait à recruter au sein de nos programmes d'animation, des personnes ayant les aptitudes et les qualités nécessaires afin de combler ce poste. Nous avons déployé des efforts au niveau de la formation et de l'encadrement de ceux-ci. Cette activité demande très peu en ressources humaines car ces participants sont pratiquement entièrement autonomes.

Évidemment, puisque nous étions en relance post-pandémique de cette activité nous ne pouvions savoir quel serait les résultats au terme de l'année. 2022-2023 aura connu une augmentation impressionnante de son achalandage de 64% versus la dernière année-référence de 2019-2020, signe de la qualité des services et de l'intérêt envers notre organisation.

Nouveauté récente suite à de nombreuses demandes : notre site est convoité pour des tournages. Nous avons accueilli plusieurs tournages connus dont les émissions Défense d'entrer, C'est comme ça que je t'aime, Le fabuleux printemps de Marilyne Joncas, et quelques autres de moindre envergure. Leur visite est extrêmement lucrative puisqu'il y a peu de coûts associés à cette opération et un maximum de revenus. Toutefois, comme ils exigent souvent l'exclusivité du site, nous devons parfois renoncer à des revenus générés par d'autres sources.

Perspective d'avenir

Il faut s'attarder avec priorité à ce programme et y consentir les énergies nécessaires puisque celui-ci demeure prioritaire dans l'atteinte de nos objectifs de rentabilité et la recherche de l'autonomie financière en raison du faible besoin en ressources pour répondre à la demande. Cependant, lors d'événements comme la COVID-19, une baisse marquée de l'achalandage a eu des effets négatifs importants sur nos résultats financiers. Lors de la reprise des activités, beaucoup d'efforts seront consentis afin de maintenir notre clientèle existante. Le nouveau site internet traduit en anglais nous permettra d'acquérir de nouveaux marchés jamais exploités auparavant pour ainsi élargir notre marché.

Les groupes à besoins particuliers sont présents durant la période estivale, ce qui nous permet de combler des lits restés vacants durant l'été, le tout dans le respect et la capacité de nos ressources estivales. Par contre, dû à la pénurie de main d'œuvre et les difficultés à recruter en cuisine, nous avons diminué notre capacité d'achalandage estivale.

Les classes nature et les groupes scolaires

Quant au programme des classes nature, celui-ci connaît des difficultés majeures entièrement reliées avec les difficultés de recrutement actuellement omniprésentes dans notre communauté. À tel point que nous avons dû annuler plusieurs écoles ce qui a engendré des pertes de plus de 100,000 \$ dans ce programme pour l'année 2022-2023.

À la base, le programme propose des sorties journalières de 9h30 à 14h30 ou des séjours de une ou deux nuitées avec prise en charge à 100% par nos animateurs. Les activités sont celles proposées en période estivale incluant quelques autres activités exclusives.

Perspective d'avenir

Il faut absolument revoir l'offre de service puisque ces enjeux de pénurie ne sont pas sur le point de se régler. La mise en place d'activités dites « autonome » permettraient possiblement de combler un manque de revenu tout en maintenant nos dépenses reliées au plus bas. Les classes nature avec hébergement sont évidemment plus lucratives, ainsi nous croyons que de les prioriser est une avenue intéressante. En 2019-2020 (dernière année référence), la capacité journalière était de 400 élèves. Nous avons dû la réduire à cause des mesures sanitaires, mais il est fort probable que nous maintiendrons cet ajustement à la baisse pour contrer les problèmes de recrutement.

Les activités récréatives

Le programme d'activités récréatives vise principalement à offrir à la population de la région des sites et des activités de plein air de qualité. Les activités offertes se résument ainsi : du temps des Fêtes à la mi-mars, PAF propose environ 35 km de sentiers de ski de fond pour débutants en collaboration avec Les Skieurs de l'Île, une école de ski de fond « Première neige », un sentier d'initiation au ski de fond, un sentier d'initiation à la raquette en forêt, une patinoire extérieure couverte et deux glissades dont une sur chambre à air. Nous avons connu ces dernières années une explosion de l'achalandage pour les activités hivernales par suite des restrictions des sorties découlant des mesures sanitaires de la COVID-19. Pour l'hiver 2023, le tout semble se stabiliser et revenir à un achalandage élevé mais de moindre importance que ces deux derniers hivers.

De la mi-juin à la fin août, l'accès à une piscine extérieure est offert à la communauté. Nous offrons des cours de natation accrédités par la Croix Rouge et des séances d'aqua-forme pour les adultes. Grâce à une entente avec la ville de Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, leurs citoyens peuvent se baigner gratuitement.

Les collaborations, partenaires et affiliations

09

Plein Air Fatima participe activement à plusieurs conseils d'administration, comités, ou entretient des liens privilégiés avec certains partenaires.

Table de concertation Jeunesse – CISSSMO (Vaudreuil-Soulanges)

Conseil d'administration de Desjardins Vaudreuil-Soulanges

Conseil d'administration de la Société gastronomique des Seigneuries de Vaudreuil-Soulanges

Conseil d'administration de la Fondation des ressources alternatives du sud-ouest

Conseil d'administration des Skieurs de l'Île

Association des camps certifiés du Québec

Corporation de développement communautaire de Vaudreuil-Soulanges

Plein Air Fatima a conclu ou reconduit plusieurs ententes lors de la dernière année.

Entente entre PAF et la ville de Notre-Dame-de-l'Île-Perrot pour la fourniture de services de camp de jour estival, d'accessibilité à la piscine extérieure et de cours de natation, et pour l'accès à nos sites d'activités hivernales pour une période de trois ans du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2025.

Entente entre PAF et la ville de Pincourt pour la fourniture de services de camp de jour et de service de garde aux résidents de la ville à l'École secondaire du Chêne-Bleu. La présente entente est de trois ans, soit du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2024.

Plein Air Fatima est affilié à plusieurs associations ou organismes, etc., dans le but de se maintenir à l'affût de l'information nécessaire à l'atteinte de nos objectifs.

Membre de l'Association des camps du Québec

Membre de l'Association touristique régionale de la Montérégie (Tourisme Montérégie)

Membre de Zone Loisir Montérégie

Membre de la Chambre de commerce de Vaudreuil-Soulanges

Membre de la Croix-Rouge canadienne pour les cours de natation

Plein Air Fatima participe activement au sein de son engagement communautaire.

Il participe à plusieurs activités régionales et suprarégionales en lien avec le développement de ses opérations.

Il s'implique activement et redonne à sa communauté.

Il vise l'excellence en matière de citoyenneté corporative.

Ressources Financières

10

L'exercice financier 2022-2023 fut le premier pour PAF. Créé en février 2022 afin de permettre une plus grande agilité, mais surtout afin que la communauté assimile mieux les raisons d'être et mission des divers entités Fatima, PAF constitue l'organisme d'économie sociale qui propose des services neurotypiques à la communauté locale et suprarégionale. Ces activités, depuis le printemps 2020, avaient pratiquement tous été stoppées et/ou au ralenties en raison des mesures sanitaires en vigueur à ce moment. Le volet camp de jour a pu opérer à environ 50% de sa capacité normale, alors que les sorties scolaires étaient quasiment nulles, et que les activités d'hébergement de groupes furent complètement suspendues.

Une reprise tardive des activités d'hébergement de groupes (mai 2022) a privé PAF d'un mois de revenus pour ce département, alors que les sorties scolaires étaient déjà autorisées, et c'est à l'été 2022 que les camps de jour ont pu revenir à leur niveau presque normal. Toutefois, un autre grand enjeu dorénavant présent dans l'écosystème, la pénurie de main d'œuvre, a eu et a toujours pour effet de limiter nos activités et par conséquent nos revenus. Il faut user de créativité pour maintenir notre organisation à flots. Puisque les séjours en hébergement sont les moins énergivores et les plus lucratifs, alors que celui des sorties scolaires est plus exigeant et nécessite un maximum de RH, il faut miser sur le premier. Le camp de jour demeure la vache à lait de l'organisme et génère la plus grande source de revenus.

Pour le prochain exercice, il faudra ajuster à la hausse autant que faire se peut, les divers tarifs afin de d'adapter ces derniers au taux du salaire minimum ayant augmenté de façon plus importante qu'anticipé. Malgré des résultats financiers équilibrés (1948\$) pour le présent exercice se terminant il faut demeurer vigilant pour l'année à venir et veiller à une saine gestion des ressources financière, humaines, et matérielles.

Le directeur général,

Steven Grenier

Rapport des vérificateurs

11

CENTRE PLEIN AIR FATIMA

RÉSULTATS

de l'exercice terminé le 31 mars 2023

2

Produits

Pensions, hébergement et inscriptions	1 011 725 \$
Locations et réceptions	16 332
Honoraires de gestion	60 262
Autres produits	13 543

1 101 862

Charges

Salaires et charges sociales	627 285
Matériel didactique et récréatif	2 247
Formation	5 643
Papeterie, frais de bureau et autres	10 530
Honoraires - animation	17 380
Médicaments	204
Entretien et réparations	22 452
Frais postaux	407
Chandails	5 168
Transport et frais de déplacement	4 480
Cotisations et abonnements	22 938
Denrées et fournitures	132 526
Loyer	204 153
Publicité et frais de représentation	11 013
Télécommunications	1 437
Assurances	1 432
Électricité et chauffage	10 722
Location d'équipement	341
Taxes et permis	821
Honoraires de gestion	43 196
Intérêts et frais bancaires	2 890
Amortissement des immobilisations corporelles	501

1 127 766

EXCÉDENT DES CHARGES PAR RAPPORT AUX PRODUITS

(25 904) \$

"Non audité"

Rapport des vérificateurs

11

CENTRE PLEIN AIR FATIMA
ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
de l'exercice terminé le 31 mars 2023

3

	<u>Investi en</u> <u>immobilisation</u>	<u>Non</u> <u>affecté</u>	<u>Total</u>
SOLDE AU DÉBUT	- \$	- \$	- \$
Excédent des charges par rapport aux produits	(501)	(25 403)	(25 904)
Investissement en immobilisation	<u>3 008</u>	<u>(3 008)</u>	<u>-</u>
SOLDE À LA FIN	<u>2 507 \$</u>	<u>(28 411) \$</u>	<u>(25 904) \$</u>

"Non audité"

Rapport des vérificateurs

11

CENTRE PLEIN AIR FATIMA

4

BILAN

au 31 mars 2023

ACTIF À COURT TERME

Encaisse	341 112 \$
Clients	49 240
Sommes à recevoir de l'État	267
Avances aux employés	<u>1 033</u>

391 652

AVANCES À LA FONDATION PAUL LEBOEUF, sans
intérêt ni modalité d'encaissement

46 112

IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 3)

2 507

440 271 \$

PASSIF À COURT TERME

Créditeurs et charges à payer (note 4)	56 376 \$
Revenus perçus d'avance	<u>377 871</u>

434 247

AVANCES DU CENTRE NOTRE-DAME DE FATIMA, sans
intérêt ni modalité de remboursement

31 928

466 175

ACTIF NET DÉFICITAIRE

Investi en immobilisation	2 507
Non affecté déficitaire	<u>(28 411)</u>

(25 904)

440 271 \$

Au nom du conseil :

_____, administrateur

"Non audité"

Rapport des vérificateurs

11

CENTRE PLEIN AIR FATIMA

5

FLUX DE TRÉSORERIE

de l'exercice terminé le 31 mars 2023

	<u>2021</u>
FLUX DE TRÉSORERIE LIÉS AUX ACTIVITÉS D'EXPLOITATION	
Rentrées de fonds-produits	1 429 460 \$
Sorties de fonds-charges	<u>(1 071 156)</u>
	<u>358 304</u>
FLUX DE TRÉSORERIE LIÉS AUX ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT	
Achat d'immobilisations corporelles	(3 008)
Accroissement des avances à la Fondation Paul Leboeuf	<u>(46 112)</u>
	<u>(49 120)</u>
FLUX DE TRÉSORERIE LIÉS AUX ACTIVITÉS DE FINANCEMENT	
Accroissement des avances du Centre Notre-Dame de Fatima	<u>31 928</u>
ACCROISSEMENT NET DE LA TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	<u>341 112</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT DE L'EXERCICE (note 5)	<u>-</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN DE L'EXERCICE (note 5)	<u>341 112 \$</u>

"Non audité"

Les remerciements

Le conseil d'administration et l'équipe de direction de Plein Air Fatima souhaite remercier toute sa clientèle de la confiance envers nos services, particulièrement les responsables des groupes scolaires, communautaires, corporatifs, les associations, et les parents des enfants de la belle région de Vaudreuil- Soulanges comprenant les villes de L'Île-Perrot, de Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, de Pincourt, de Terrasse- Vaudreuil, de Vaudreuil-Dorion et les villes de l'Ouest-de-l'Île de Montréal de continuer à nous supporter actuellement et pour le futur. On s'en voudrait aussi de ne pas remercier tous les campeurs qui ont participé activement aux divers programmes.

Les administrateurs au conseil souhaitent également souligner l'apport extraordinaire, en ces temps chaotique par moment, de tout le personnel, régulier et saisonnier et des bénévoles pour la réalisation de nos objectifs et notre mission. Quel travail accompli par toute l'équipe de moniteurs et de monitrices qui œuvrent auprès des enfants et des adultes à besoins particuliers. Leur implication et leur dévouement permettent à cette clientèle de vivre des vacances magiques et inoubliables.

Plein Air Fatima a été créé en 2022 dans le but de répondre à un besoin de flexibilité et d'agilité quant à l'opération et l'accès à ses différentes offres de service. L'an un a démontré son lots de défis, mais les résultats mentionnés dans le présent rapport font foi d'un succès actuel et futur.

Merci

Ressources

Humaines

13

Cette année, 62 personnes ont contribué aux nombreux succès de Plein Air Fatima.

Durant la période estivale, l'ensemble du personnel (62) qui unissent leurs efforts pour assurer la sécurité, le bien-être et le confort des vacanciers. Sous la supervision de l'équipe de direction, le personnel veille au bon déroulement des camps de jour.

Merci aux bénévoles qui ont contribué aux bons services offerts à la communauté. Pour le reste de l'année, le personnel est affecté aux différents programmes.

L'équipe de direction :

M. Steven « Oréo » Grenier / Directeur général

M. Guillaume « Zazou » Roberge / Directeur général adjoint

M. Philippe « Ficello » Dupré-Deslandes / Directeur des programmes

Mme Marie-Andrée « Post-it » Robert / Responsable des ventes de groupes et inscriptions

L'équipe de programmation estivale 2022 :

Nicolas « Cheerios » Morin / Coordonnateur au camp de jour PAF

Marianne « Calypso » Dupré-Deslandes / Coordonnateur-adjoint au camp de jour PAF

Maina « Whoopsie » Constant / Coordonnateur au Camp de jour du Chêne-Bleu

Justine « Arabesque » Duguay / Coordonnateur des spécialistes

Juliette « Osmose » Renaud / Coordonnateur aquatique

Conseil d'administration

14



M. Dominic Larivée
Président



M. Dominique Janelle
Vice-Président



M. Jean-Claude Rouleau
Secrétaire-trésorier



M. Alexandre Émond-Bélisle
Administrateur



Mme Marie-Jacinthe Roberge
Administratrice



Mme Amélie Rhéaume
Administratrice



Mme Valérie Villeneuve
Administratrice

Les coordonnées



**2463 Boulevard Perrot
Notre-Dame-de-l'Île-Perrot
J7W 2K7**



Centre Plein Air Fatima (PAF)



**Téléphone : 514 453-7600
Télécopieur : 514 453-7601**



**Courriel : info@pleinairfatima.ca
Site internet : www.pleinairfatima.ca**

Camp de jour du Chêne-Bleu



**225, boulevard Pincourt
Pincourt (Québec) J7V 9T2**